

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"CARLO DEL BALZO"
AD INDIRIZZO MUSICALE

Scuola dell'infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

SAN MARTINO VALLE CAUDINA - ROTONDI - ROCCABASCERANA - PIETRASTORNINA
(AV) Tel.0824841230 - E-mail: avic81800b@istruzione.it /avic81800b@pec.istruzione.it
Cod. Fisc. 92046310642 - Sito web: www.iccarlodelbalzo.edu.it



All'Unità di missione del PNRR

Amministrazione Trasparente
Sito Web/Albo online/Atti

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "CARLO DEL BALZO"-S. MARTINO VALLE CAUDINA
Prot. 0002232 del 27/02/2025
IV-5 (Uscita)

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PERSONALE ATA - PROFILO ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E COLLABORATORE SCOLASTICO

Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" - Investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023)

TITOLO PROGETTO: "LA SCUOLA DEL FUTURO"

CNP: M4C1I2.1-2023-1222-P-43795

CUP: F64D23004050006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 15 marzo 1997, n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e doveri di ufficio che non siano espressamente previsti o disciplinati da leggi o altre fonti normative o che non siano espressamente autorizzati;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
- VISTA** la circolare Funzione pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto "Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne";
- VISTO** il D.I. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTO** il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità e trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023) – Avviso procedura di selezione interna Personale ATA percorsi di formazione

- VISTA** la Circolare della Funzione pubblica n. 2/2008;
- VISTA** la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2018/2046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO** il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito nella legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di snellimento delle procedure";
- VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2015 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTI** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tapping), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del PNRR e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;
- VISTA** la strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;
- VISTI** gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante "PNRR" – art. 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – indicazioni attuative";
- VISTA** la delibera CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO** il Decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, comma 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- VISTO** il Decreto legislativo recante il codice dei Contratti pubblici n. 36 del 31/03/2023, approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 28/03/2023, attuativo dell'art. 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;
- VISTO** l'allegato 1 del D.M. 66/2023 del 12 aprile 2023 recante "Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale e integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU che quantifica per il ns. Istituto in 74.559,86 € la somma massima per la realizzazione del progetto;
- VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 141549 del 7 dicembre 2023 avente ad oggetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca –

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023) – Avviso procedura di selezione interna Personale ATA percorsi di formazione

Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale (D.M. 66/2023) – Istruzioni Operative;

VISTO il Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito dalla Legge 2021, n. 108;

VISTO il progetto caricato in piattaforma dall’Istituto Comprensivo “Carlo Del Balzo” CNP: **M4CII2.1-2023-1222-P-43795** – Titolo:” **La Scuola del Futuro**”;

VISTO l’atto di concessione prot. n° 37640 del 03/03/2024 che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTA la delibera n. 51 del Collegio dei docenti del 14/12/2023 di approvazione del progetto;

VISTA la delibera n. 23 del Consiglio di Istituto del 15/01/2024 di approvazione del progetto;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa (PTOF) per gli anni 2022/2025;

VISTO il programma Annuale per l’esercizio finanziario 2025, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 31 del 10/02/2025;

VISTO il Decreto di Assunzione in Bilancio Prot. n. 2797/IV-5 del 02/04/2024 del progetto autorizzato;

VISTO il Regolamento UE 2020/852 è, in particolare, l’art. 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do No Significant Harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C5801, recante “Orientamenti tecnici sul principio di non arrecare un danno significativo” a norma del regolamento sul dispositivo per la Ripresa e la Resilienza”;

VISTA la Circolare del 30 dicembre 2021, n. 32 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della RTS, avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” – Guida operativa per il rispetto di non arrecare un danno significativo all’ambiente (DNSH)”, che impone all’Amministrazione titolare della misura di dimostrare se la stessa sia stata effettivamente realizzata senza arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali;

VISTA la Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (c.d. DNSH), edizione aggiornata alla circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022;

VISTA la Determinazione ANAC n. 4 del 7 luglio 2011, recante “Le linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell’art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136”, come aggiornata dalla delibera ANAC n. 371/2022;

RILEVATA la necessità di reperire il personale ATA per le “attività operative strumentali alla gestione dei percorsi formativi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi”;

CONSIDERATO che l’incarico di “attività operative strumentali alla gestione dei percorsi formativi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi” è una attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto;

DATO ATTO che l’incarico non rientra nelle attività del funzionamento ordinario e/o nei compiti istituzionali del personale ATA destinatario del presente avviso;

CONSIDERATO che in mancanza di candidature interne si procederà con ricorso ad altro personale esterno, utilizzando le procedure per l’acquisto di beni e servizi previste dal D.lgs. del 31/03/2023, n. 36 “Codice dei contratti pubblici”, sia per i “Percorsi di formazione sulla transizione digitale” sia per i “Laboratori di formazione sul campo”;

RILEVATA la necessità di reperire:

- **n. 02 unità di personale Ata profilo assistente amministrativo per supporto al progetto, compresa la conservazione documentale;**
- **n. 08 unità di personale Ata profilo collaboratore scolastico per attività operative e strumentali alla realizzazione del progetto.**

VISTO il Decreto di avvio procedura di selezione del personale ATA interno all’istituzione scolastica, prot. n. 982/IV-5 del 29.01.2025;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso, per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati.

EMANA

l’avviso di disponibilità relativo alla procedura di selezione per il reclutamento di personale ATA interno all’istituzione scolastica:

| PERCORSO FORMATIVO | RUOLO | N° unità da reclutare | N° ore complessive previste |
|--|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| <u>“Percorsi di formazione sulla transizione digitale”</u> | Assistenti Amministrativi | 01 | 40 |
| | Collaboratori Scolastici | 04 | 120 |
| <u>“Laboratori di formazione sul campo”</u> | Assistenti Amministrativi | 01 | 25 |
| | Collaboratori Scolastici | 04 | 120 |

Art. 1 -Compiti

Le figure prescelte dovranno:

1) Assistenti amministrativi:

- a) Supportare il gruppo dell’area formativa nella preparazione della documentazione necessaria;
- b) Supportare DS, DSGA, e il Gruppo Comunità di Pratiche per l’apprendimento, nella registrazione delle attività didattiche e nella gestione amministrativa e finanziario-contabile del progetto;
- c) Provvedere, ove richiesto, alla riproduzione di materiale didattico in originale e non per la completa fruizione delle attività didattiche;
- d) Verificare, gestire ed archiviare il flusso di informazioni relative ai percorsi didattici;

2) Collaboratori scolastici:

- a) Verificare e provvedere all’accessibilità all’edificio scolastico in orari di chiusura e collaborare con l’esperto formatore e con il tutor d’aula impegnato per la formazione, prima e/o dopo la formazione stessa;
- b) Supportare l’esperto e il tutor nell’accoglienza dei destinatari del corso;
- c) Provvedere, ove richiesto, alla logistica degli ambienti;

Art. 2-Presentazione disponibilità

Gli interessati dovranno far pervenire istanza, debitamente firmata, secondo l’allegato modello A **entro il 07/03/2025** all’indirizzo PEC: avic81800b@pec.istruzione.it, o PEO avic81800b@istruzione.it o *brevi manu*, presso l’ufficio protocollo di questa Istituzione Scolastica, allegando il curriculum in formato europeo su cui dovranno essere riportati titoli culturali, professionali, certificazioni informatiche e digitali, esperienze in progetti Europei (PON FSE/FESR/PNRR), anzianità di servizio nel profilo professionale di appartenenza e copia di documento di riconoscimento in corso di validità. E’ possibile presentare domanda **per massimo due candidature** a profilo.

Art. 3-Affidamento incarico

Gli incarichi verranno affidati a coloro che avranno prestato la loro disponibilità. Qualora quest’ultima fosse eccedente rispetto al fabbisogno, si procederà tenendo conto dei seguenti criteri di preferenza, in ordine di priorità:

- Assistenti amministrativi:

- a) titoli comprovanti il possesso di competenze digitali;
- b) esperienze nell’ambito di progetti attivati con finanziamenti europei;
- c) anzianità di servizio.

- Collaboratori scolastici:

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023) – Avviso procedura di selezione interna Personale ATA percorsi di formazione

- a) esperienze nell'ambito di progetti attivati con finanziamenti europei;
- b) anzianità di servizio.

Le ore verranno equamente distribuite tra tutti coloro che avranno dato disponibilità cercando di contemperare le esigenze di servizio e quelle personali nel rispetto dei principi di trasparenza rotazione e pari opportunità.

Art. 4 -Cause di esclusione

Saranno cause di esclusione le istanze:

1. pervenute oltre i termini previsti;
2. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
3. non redatte sul modello di domanda allegato;
4. sprovviste della firma;
5. sprovviste del curriculum vitae;
6. sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
7. curriculum Vitae non in formato europeo;

Art.5 -Retribuzione

La retribuzione è determinata, a seconda del profilo di appartenenza, sulla base delle misure del compenso orario lordo Stato onnicomprensivo spettante al personale ATA per prestazioni aggiuntive all'orario di servizio:

- a) **Assistente Amministrativo** - "Percorsi di formazione sulla transizione digitale" - € **846,80** lordo stato (costo orario € **21,17**);
- b) **Assistente Amministrativo** - "Laboratori di formazione sul campo" - € **529,25** lordo stato (costo orario € **21,17**);
- c) **Collaboratore Scolastico** - "Percorsi di formazione sulla transizione digitale" - € **547,50** cadauno lordo stato (costo orario € **18,25**);
- d) **Collaboratore Scolastico** - "Laboratori di formazione sul campo" - € **547,50** cadauno lordo stato (costo orario € **18,25**);

I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata, dopo l'espletamento delle necessarie verifiche dei risultati e dopo le erogazioni da parte dell'Ente finanziatore. Gli atti di nomina saranno emessi sulla base delle disponibilità. La liquidazione del compenso avverrà in funzione delle attività e delle ore effettivamente realizzate (come risultante dai fogli di presenza).

Art. 6 -Orario di servizio

Le attività dovranno essere prestate al di fuori dell'orario di servizio ordinario a partire dalla data di incarico e fino alla fine delle azioni di chiusura del progetto, comunque entro il 30/09/2025 e comprenderà tutte le attività legate alle necessità di cui sopra.

Art. 7- Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://www.iccarlodelbalzo.it/> , nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sottosezione Bandi di gara e contratti.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Pia Farese

Si allegano al presente avviso:

- All. A Istanza di disponibilità
- All. B Curriculum vitae in formato europeo